



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार 4 मई, 2011/14 वैशाख, 1933

कृषि विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 4 अप्रैल, 2011

संख्या एग्र.ए.(3)-6/2005.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, कृषि विभाग हिमाचल प्रदेश में कृषि प्रसार अधिकारी, वर्ग—III [अराजपत्रित] के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात् :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग, कृषि प्रसार अधिकारी, वर्ग—III [अराजपत्रित] भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(i) अधिसूचना संख्या एग्र.-ए (3)-6/2005, दिनांक 17.09.2007 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, कृषि विभाग, कृषि प्रसार अधिकारी, वर्ग—III {अराजपत्रित} भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2007 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम (i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव {कृषि}।

उपाबन्ध के

हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग में कृषि प्रसार अधिकारी, वर्ग—III {अराजपत्रित} के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—कृषि प्रसार अधिकारी
2. पदों की संख्या.—978 (नौ सौ अठहत्तर)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित आधार पर नियुक्त पदाधारियों के लिए वेतनमान : 5910 –20200 /— रूपए जमा 2400 /— रूपए ग्रेड पे
(ii) संविदा आधार पर नियुक्त पदाधारियों के लिए उपलब्धियां : 8310 /— रूपए प्रतिमास (स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार)।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन पद
6. सीधी भर्ती के लिये आयु.—18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश [आदेशों] के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, /निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे।

(i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—[क]
अनिवार्य अर्हताएं : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से चार वर्षीय पाठ्यक्रम के अन्तर्गत बी०एस०सी० (कृषि) की उपाधि उत्तीर्ण की हों या इसके समतुल्य।

{ख} वांछनीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—(i) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या निम्न प्रकार से संविदा के आधार पर :-

(क) पैंतालीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

(ख) पैंतालीस प्रतिशत बैच वाईज आधार पर, यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

(ii) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां [ग्रेड] जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जायेगा.—दस प्रतिशत प्रयोगशाला सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जो मैट्रिक की शैक्षिक अर्हता रखते हों और जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो :

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जन-जातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण—I.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण—II.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर
8. सिरमोर जिला में उप तहसील कमरुड के काठवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्थोल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रामन, देवगढ, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग, तहसील के चियुणी, कालीपार, मानगढ, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाडा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक {पोषक} पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर, उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और पदोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह भी और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम- 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसा की सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समाचीन समझें तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, इत्यादि यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15 (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलसी के अधीन हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग में कृषि प्रसार अधिकारी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.**—निदेशक, कृषि हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) **पद का विभाग के कार्यक्षेत्र में आना.**—निदेशक, कृषि हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं तथा इन नियमों में यथा विहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(घ) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त कृषि प्रसार अधिकारी को 8310/— रूपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्वी वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 250/— रूपए की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, कृषि हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—(क) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) **पद का विभाग के कार्यक्षेत्र में आना.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—(क) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना : जैसी कि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(ख) **पद का विभाग के कार्यक्षेत्र में आना.**—जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 8310/- रूपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक रकम में 250/- रूपए (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दाया होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समाप्ति) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य [ड्यूटी] से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तेनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थियों को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था महिला प्रसव होने तक,

अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी पद पर जैसी कि नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
- (ज) नियमित कर्मचारी की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर. एस.आर. छुट्टी नियम साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए आदेशों के, अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

कृषि प्रसार अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य कृषि निदेशक, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री
..... निवासी, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य.....(निदेशक, कृषि, हिमाचल प्रदेश) (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कृषि प्रसार अधिकारी के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

- यह कि प्रथम पक्षकार कृषि प्रसार अधिकारी के रूप में..... से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् दिन को स्वयंमेव की पर्यवसित {समाप्त} समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8310/—रूपए (पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 250/— रूपए (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित [समाप्त] की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त कृषि प्रसार अधिकारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त कृषि प्रसार अधिकारी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान [समापन] हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कृषि प्रसार अधिकारी कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होन तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति[यों] को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.

.....

{नाम व पूरा पता}

2.

.....

{नाम व पूरा पता}

{प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर}

साक्षियों की उपस्थिति में

1.

.....

{नाम व पूरा पता}

2.

.....

{नाम व पूरा पता}

{द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर}

[Authoritative English Text of this Government Notification No. Agr. A(3)-6/2005, dated 4.4.2011 as required under Article 348(3) of the constitution of India].

AGRICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 4th April, 2011

No. Agr.A (3)-6/2005.—In exercise of the Powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Agriculture Extension Officer, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Agriculture, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely:-

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Agriculture Department, Agriculture Extension Officer, Class-III (Non Gezatted) Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(i) The Himachal Pradesh Agriculture Department Agriculture Extension Officer, Class-III, (Non Gezatted) R&P Rules, 2007 notified vide notification No. Agr.A(3)-6/2005 dated 17.9.2007 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (i) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary (Agr.).

RECRUITMENT & PROMOTION RULES FOR THE POST OF AGRICULTURE EXTENSION OFFICER CLASS-III (NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the post.**—Agriculture Extension Officer
- 2. Number of posts.**—978 (Nine hundred seventy eight)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of pay.**— (i) Pay scale for incumbents appointed on regular basis:- Rs. 5910-20200+Rs. 2400 Grade Pay
(ii) Emoluments for incumbents appointed on contract basis:- Rs. 8310/- per month (as per detail given in Col. No.15-A).
- 5. Whether Selection post or non- selection post.**—Non Selection
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 & 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Govt. servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relax-able at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational & other qualifications required for direct recruits.—a) Essential Qualifications : Should have passed B.Sc. (Agr.) degree under four year's programme or its equivalent from recognized University.

b) **DESIRABLE QUALIFICATION:** Knowledge of customs, manners and dialects of H.P. and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—N.A.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the Competent Authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—(i) 90% by direct recruitment or on contract basis as under.

(a) 45% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in column No. 15-A & will be Governed by service conditions as specified in said column.

(b) 45% on batch-wise basis on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in column No. 15-A & will be Governed by service conditions as specified in said column.

(ii) 10% by promotion failing which by direct recruitment on regular or on contract basis. The contract employees will get emoluments as per column No.15- A and will be Governed by service conditions as specified in said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/transfer is to be made.—10% by promotion from amongst the Laboratory Assistants, who possess the educational qualification of Matric and also possess 3 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any in the grade:

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal /Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso A (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I.—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation-II.—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:-

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Mupish Darkali and Gram Panchayat Kasapat, Gram Panchyats of Rampur Tehsil of District Shimla.

5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules.

(II) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whenever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceeding proviso, the person (s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion:

EXPLANATION.—The last provisio shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be exservicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of Vacancies in the H.P. Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service; if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection & in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter- se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? .—As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post or in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voca test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Agriculture Extension Officer in the Department of Agriculture, HP will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/ extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.**—The Director of Agriculture, Himachal Pradesh, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD, HAMIRPUR.

(c) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF THE DEPARTMENT.**—The Director of Agriculture, Himachal Pradesh, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading news papers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the order eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(d) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Agriculture Extension Officer on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ` 8310/- P.M.(which shall be equal to minimum of Pay band +Grade pay). An amount of ` 250/- (3% of the pay band+ grade pay of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year:

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director of Agriculture, HP will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—(a) **FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P.S.S.S.B:-** Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voca test or if considered necessary or expedient by written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(b) **FALLS WITHIN THE PURVIEW OF DEPARTMENT.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voca test or if considered necessary or expedient by written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned selection committee.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—

(a) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P. SSSB:** As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection, Board from time to time.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF DEPARTMENT.**—As may be constituted by the Govt. from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The Contractual Appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 8310/- per months (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 250/- (3% minimum of the pay band+ grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

- (b) The services of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the Contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (e) Transfer of a contract appointee will be permitted after completion of 05 years tenure at one place of posting on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnancy beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular officials at the minimum of the pay scale.
- (h) Provision of service rules like FR,SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable to regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Casts/Scheduled Tribes/Others Backward Classes/Other Categories of persons issued by the H.P. Govt. from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable

18. Powers to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of persons of posts.

ANNEXURE-“B”

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE AGRICULTURE EXTENSION OFFICER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF AGRICULTURE, H.P.

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____. Between Miss/Sh./Smt. _____ S/O/ D/O Shri _____ R/O _____ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through Director of Agriculture Himachal Pradesh (here-inafter the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Agriculture Extension Officer on contract basis on the following terms & conditions.

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Agriculture Extension Officer for a period of one year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the _____ FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 8310/- per month (which will be equal to minimum of the pay band+ Grade Pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount as @ Rs. 250/- (3% of the minimum of the pay band + Grade pay of the post) for further extended years & no other allied benefit such as senior/selection scale etc. will be given.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporarily basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is

admissible to the contractual Agriculture Extension Officer. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Agriculture Extension Officer will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be reexamined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES

(1) _____

(Name and full Address).

(2) _____

(Name and full Address).

(Signature of FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESSES

(1) _____

(Name and full Address).

(2) _____

(Name and full Address).

(Signature of SECOND PARTY)

REVENUE DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 26th April, 2011*

No. Rev-A(B)1-1/93-IX.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to promote the following Naib Tehsildars as Tehsildars (Class-I Gazetted) in the Pay scale of Rs.10,300-34,800 + Grade Pay Rs.4,400/- purely on adhoc basis for a period of three months or till “A” & “B” Class Tehsildars become available for appointment as Tehsildars. These adhoc promotions are subject to reversion on “A” & “B” Class Tehsildar candidates becoming eligible for appointment as Tehsildars or if any vacancy ceases to exist for any other reason :—

Sr. No	Name of Officer	Present place of postings
1.	Jeet Ram Bhardwaj	Sihunta (Chamba)
2.	Manoj Kumar	Palampur
3.	Keshav Ram	Rajgarh
4.	Sant Ram	Sundernagar
5.	Narain Singh Chauhan	Solan
6.	Mukesh Sharma	SJVNL Sunni
7.	Joginder Patiyal	Sadar Mandi
8.	Sanjeev	O/o Div. Commr Kangra
9.	Bachitar Singh	Palampur
10.	Ram Jeet	Baroh
11.	Shobiya Ram	Bharmour
12.	Onkar Nath	Amb
13.	Surender Singh	Karsog

The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to post the above Tehsildars on promotion as under:—

Sr. No.	Name of Officer	New Place of Postings
1.	Jeet Ram Bhardwaj	Chamba
2.	Manoj Kumar	Lad Bhadol
3.	Keshav Ram	Tehsildar, NHAI, Solan
4.	Sant Ram	LAO, PWD, Shimla
5.	Narain Singh Chauhan	Kullu (Recovery)
6.	Mukesh Sharma	Pooh (Kinnaur)
7.	Joginder Patiyal	Settlement Barsar
8.	Sanjeev	LAO, PWD, Kangra at D/Shala
9.	Bachitar Singh	Temple Officer, Chamunda Temple
10.	Ram Jeet	Jaisinghpur
11.	Shobiya Ram	Temple Officer, Jawalajee Temple
12.	Onkar Nath	LAO (DC) R&R Raja-ka-Talab
13.	Surender Singh	LAO, PWD, Mandi

Since the above promotions have been made purely on adhoc basis, these orders will not confer any right of further continuance of promotions / regularization and seniority etc. upon them.

BY ORDER,

Sd/-

FC-cum-Pr Secretary (Revenue).

REVENUE DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 26th April, 2011*

No. Rev-A(B)1-1/93-IX.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the following transfer / adjustment of Tehsildars with immediate effect in the public interest:—

Sr. No.	Name of Tehsildars	Present place of postings	New Place of Postings on transfer
1.	Manoj Joshi	Dharamshala	Collector Forest, Solan vice Sr. No. 2 without TTA / JT.
2.	Narender Chauhan	Forest Settlement Solan	Pachhad against vacancy without TTA
3.	Raman Gharsanghi	Pooh	Manali against vacancy without TTA / JT.
4.	S K. Kaundal	Lad Bhadol	Mandi vice Sr. No. 5 with TTA / JT.
5.	Gokal Chand	Mandi	LAO, HPSEB, Mandi against vacancy.

The above Tehsildars are hereby directed to join at their new place of posting immediately and send the joining report to this department accordingly.

BY ORDER,
Sd/-

FC-cum-Pr Secretary(Revenue).

REVENUE DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 27th April, 2011*

No. Rev-A (B)1-1/1993-IX.—In partial modification in the notification of even number dated 26.04.2011, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the adjustment of Tehsildars as under with immediate effect, in the public interest :—

Sr. No.	Name of Tehsildar	From	New place of posting,	Remarks
1.	Sh. Joginder Patial	Under posting on promotion as Tehsildar Settlement Barsar (Hamirpur)	Tehsil Barsar	Vice Sr No. 2
2.	Sh Dev Raj Sharma	Tehsil Barsar (Hamirpur)	Tehsildar Settlement Barsar	Vice Sr No. 1

The above Tehsildars are directed to join at their new places of posting immediately and submit the joining reports to this department.

By Order,
Sd/-
Pr. Secretary (Rev.)

REVENUE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd May, 2011

No. Rev-A(B)1-1/1993-IX.—In partial modification of notification of even number dated 26-04-2011, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the adjustments of following newly promoted Tehsildars as under with immediate effect in the public interest:—

Sr. No.	Name of Officer	Present place of posting on promotion	New place of posting.
1.	Keshav Ram	Under posting as Tehsildar NHAI, Solan.	LAO, HPSEB, Shimla.
2.	Narain Singh Chauhan	Under posting as Tehsildar (Recovery), Kullu.	H.P. Financial Corporation, Shimla.
3.	Mukesh Sharma	Under posting as Tehsildar, Pooh (Kinnaur).	SJVN Ltd. Sunni.

The above Tehsildars are hereby directed to join at their new place of postings immediately and submit the joining reports to this department.

By Order,
Sd/-
Pr. Secretary (Rev.)

ब अदालत श्री ललित शर्मा, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील कसौली, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश

श्री धर्म सिंह पुत्र श्री ख्याली राम पुत्र श्री तुला राम, निवासी बडाहा, तहसील कसौली, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—इन्तकाल मखफूद—उल—खवरी श्रीमती सूरजू पुत्री श्री तुला राम पुत्र श्री कांशी राम, निवासी ग्राम बडाहा की बरास्त तसदीक करने बारे।

हर खास व आम को बजरिया इश्तहार आम सूचित किया जाता है कि श्री धर्म सिंह पुत्र श्री ख्याली राम पुत्र श्री तुला राम, निवासी ग्राम बडाहा, तहसील कसौली, जिला सोलन ने प्रार्थना—पत्र दिया है कि श्रीमती सूरजू अरसा 50 वर्ष से लापता है उसकी गुमशुदगी का इन्तकाल नं0 224, ग्राम बडाहा हदबस्त नं0 714,

परगना लच्छाड़ांग, तहसील कसौली, जिला सोलन दिनांक 28-4-2011 को बहक श्री नन्द लाल आदि दर्ज हो चुका है। इस इन्तकाल बारे अगर किसी भी व्यक्ति को कोई आपत्ति हो तो वह इश्तहार प्रकाशित होने के एक माह के भीतर असालतन व वकालतन अधोहस्ताक्षरी की अदालत में आकर अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है अन्यथा इन्तकाल मखफूद-उल-खबरी बरास्त श्रीमती सूरजू पुत्री श्री तुला राम बहक श्री नन्द लाल-हरि कृष्ण-धर्म सिंह-ज्ञान सिंह-ओम प्रकाश पुत्र व श्रीमती सावित्री देवी-निर्मला देवी-सीमा देवी पुत्रियां ख्याली राम पुत्र श्री तुला राम तसदीक कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 29-4-2011 को अधोहस्ताक्षरी की अदालत से इश्तहार आम जारी किया गया।

मोहर।

ललित शर्मा,
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
तहसील कसौली, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश।

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, 29th April, 2011

No. HHC/Admn.3(111)/77-I.— 9 days earned leave on and with effect from 10.5.2011 to 18.5.2011 is hereby sanctioned in favour of Shri J.D. Sharma, Assistant Registrar of this Registry.

Certified that Sh. J.D. Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri J.D. Sharma would have continued to officiate the same post of the Assistant Registrar but for his proceeding on leave.

BY ORDER,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, 29th April, 2011

No. HHC./ Admn.3(133)/79-I.—10 days earned leave on and with effect from 4.5.2011 to 13.5.2011 with permission to suffix second Saturday and Sunday falling on 14th and 15th May, 2011 is hereby sanctioned in favour of Shri Ajit Singh Himalvi, Additional Registrar of this Registry.

Certified that Shri Ajit Singh Himalvi is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Ajit Singh Himalvi would have continued to officiate the same post of Additional Registrar but for his proceeding on leave.

BY ORDER,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA- 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 2nd May, 2011

No. HHC/GAZ/14-314/2010.— Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex post facto sanction of one day's earned leave for 25.2.2011 and 3 days' commuted leave w.e.f. 26.2.2011 to 28.2.2011 in favour of Sh. Sunish Aggarwal, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Solan, H.P.

Certified that Sh. Sunish Aggarwal had joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Sunish Aggarwal would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Solan, H.P. but for his proceeding on leave for the above period.

BY ORDER,
Sd/-
Registrar General

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 29th April, 2011

No. HHC/Admn. 6 (23)/74 – XIII.— Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2(32) of Chapter 1, of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare the Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(IV), Una as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(III),Una and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of class-II to IV establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" with immediate effect till the posting of new Presiding Officer there.

BY ORDER,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 29th April, 2011

No. HHC/Admn. 6 (23)/74 – XIII.—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2(32) of Chapter 1, of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare the Presiding Officer, Fast Track Court, Chamba as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of District and Sessions Judge, Chamba and also the Controlling Officer for the

purpose of T.A. etc. in respect of the establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" with immediate effect till Shri C.L.Kochhar, District and Sessions Judge, Chamba joins duties.

BY ORDER,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 29th April, 2011

No. HHC/Admn.28 (8)74-XIV.— The Hon'ble High Court of Himachal Pradesh has been pleased to order that Civil Judge(Jr. Division)-cum-JMIC, Rajgarh shall hold Circuit Court at Sarahan for a week in every month, with immediate effect, as per this Registry Notification No. HHC/Admn.28(8)74-Part-23465-75, dated 1-9-2009. The circuit of Civil Judge(Jr. Division)-cum-JMIC, Nahan which was ordered vide this Registry letter No. HHC/Admn.28(8)74-XIV-38082, dated 6-12-2010 shall stand cancelled.

BY ORDER,
Sd/-
Registrar General.